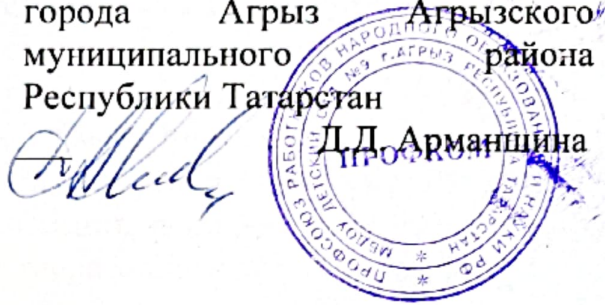


Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования

От работодателя:
Заведующий
муниципальным бюджетным
дошкольным
образовательным
учреждением «Детский сад
№ 9» города Агрыз
Агрызского муниципального
района Республики
Татарстан
Н.Б. Красноперова

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 9»
города Агрыз Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан

Д.Д. Арманшина



Дополнительное соглашение

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 9»
города Агрыз Агрызского муниципального района
Республики Татарстан
на 2023 - 2027 год (ы)

Дополнительное соглашение
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду

Отдел ТКУ, ЦЗН Республики Татарстан по
Агрызскому району

Регистрационный № 39 от « 09 » 10 2024 года

Начальник И.Т. Димитров
Руководитель органа по труду



2

В коллективный договор внесены следующие изменения:

1. в пп 2.2. раздела 2:

«В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, которая устанавливает обязанность работодателя соблюдать трудовой законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров».

2. в раздел 3:

«В соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст.3 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

В соответствии со ст.21 Трудового Кодекса Российской Федерации, работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

3. В пп. 3.1. раздела 3:

«Кроме того, согласно ст. 91 Трудового Кодекса Российской Федерации, рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями

трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Также согласно ст. 92 Трудового Кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда».

4. В пп. 3.1.10. раздела 3:

«В соответствии со ст.96 Трудового Кодекса Российской Федерации, ночное время – время с 22 часов до 6 часов. Согласно данной статье Трудового Кодекса Российской Федерации, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющими уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

Дополнительное соглашение принято на общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9» города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан, протокол № 2 от 09.10.2024 года.

Председатель собрания:

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

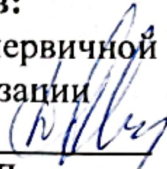

Красноперова Н.Б.




 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации


Арманшина Д.Д.



 2024 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 листа

(четыре листа)

(4 листа)

Заведующий Детский сад № 9 г. Агрыз

Н.Б. Красноперова

